

# Relatório de Transparência Salarial

Em conformidade com a **Lei 14.611/2023**, publicamos o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial da nossa unidade de São Paulo.

RELATÓRIO 1

RELATÓRIO 2

A partir dos dados extraídos dos relatórios de transparência e igualdade salarial, podemos afirmar que a **TD SYNEX** está em convergência com o combate à desigualdade tão necessária à nossa sociedade plural. Demonstra tal convergência o equilíbrio no número de homens e mulheres nos cargos de gestão da empresa, com equidade salarial, sendo relevante destacar que a maior parte das mulheres é preta ou parda. Nos orgulhamos do avanço da redução dos níveis de desigualdade e continuamos promovendo medidas capazes de solidificar os dados apurados pelo **Ministério do Trabalho e Emprego**, papel essencial de uma empresa cidadã.

Por meio de nossas políticas e programas, a **TD SYNEX** demonstra nossa responsabilidade social e o respeito por todos os funcionários, independentemente de gênero, raça ou qualquer outra característica.



## PROGRAMA DE EDUCAÇÃO CONTINUADA

A educação continuada da TD SYNEX visa capacitar colaboradores com conhecimentos atualizados, promovendo o crescimento profissional contínuo.



## PROGRAMA DE RECONHECIMENTO

Os programas sociais da TD SYNEX buscam promover impacto positivo nas comunidades por meio de ações que incentivam a inclusão, a sustentabilidade e o desenvolvimento social.



## PROGRAMAS SOCIAIS

O programa de reconhecimento da TD SYNEX tem como objetivo valorizar o desempenho dos colaboradores, incentivando uma cultura de excelência e colaboração.



## PROGRAMAS DE BENEFÍCIOS

Os benefícios da TD SYNEX promovem o bem-estar e a qualidade de vida dos colaboradores, oferecendo suporte abrangente para suas necessidades pessoais e profissionais.