

# Informe de Transparencia Salarial

En cumplimiento de la **ley 14.611/2023**, publicamos el Informe de Transparencia e Igualdad Salarial de nuestra unidad de San Pablo.

INFORME 1

INFORME 2

A partir de los datos extraídos de los informes de transparencia e igualdad salarial, podemos afirmar que **TD SYNEX** converge con la lucha contra la desigualdad, tan necesaria en nuestra sociedad plural. Esta convergencia queda demostrada por el equilibrio en el número de hombres y mujeres en los puestos directivos de la empresa, con igualdad salarial, y es importante destacar que la mayoría de las mujeres son negras o morenas. Estamos orgullosos de nuestros avances en la reducción de los niveles de desigualdad y seguimos promoviendo medidas capaces de consolidar los datos recopilados por el **Ministerio de Trabajo y Empleo**, una función esencial para una empresa ciudadana.

A través de nuestras políticas y programas, **TD SYNEX** demuestra nuestra responsabilidad social y respeto por todos los empleados, independientemente de su sexo, raza o cualquier otra característica.



## PROGRAMA DE EDUCACIÓN CONTINUA

La formación continua de TD SYNEX tiene como objetivo proporcionar a los empleados conocimientos actualizados, promoviendo un crecimiento profesional continuo.



## PROGRAMA DE RECONOCIMIENTO

El programa de reconocimiento de TD SYNEX pretende valorar el rendimiento y la dedicación de sus empleados, fomentando una cultura de excelencia y colaboración.



## PROGRAMAS SOCIALES

Los programas sociales de TD SYNEX buscan tener un impacto positivo en las comunidades a través de acciones que fomenten la inclusión, la sostenibilidad y el desarrollo social.



## PROGRAMAS DE BENEFICIOS

Las prestaciones de TD SYNEX fomentan el bienestar y la calidad de vida de los empleados ofreciéndoles un apoyo integral para sus necesidades personales y profesionales.